

# انعكاس الولاء التنظيمي على الإبداع الإداري لدى العمال Araflection of Organizational Loyalty Creativity Administrative ملصق علمي حول موضوع مذكرة تخرج يتم إعدادها لنيل شهادة الماستر

جامعة قاصدي مرباح - ورقلة  
كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية  
قسم علم اجتماع و الديمغرافيا

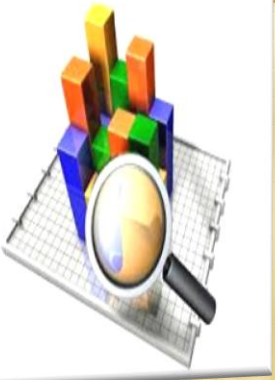
تخصص علم الاجتماع تنظيم وعمل [hananemalak999@gmail.com](mailto:hananemalak999@gmail.com)

إعداد طالبة: سنوسي حنان إشراف الأستاذ: مازن الحوش



المنهج الوصفي :بعد من أكثر  
المناهج البحث ملائمة للمواقع  
الاجتماعي وكسبيل لفهم طواهره  
واستخلاص سماته .  
ادوات البحث :الملاحظة : هي  
أحدى الوسائل المهمة في جمع  
البيانات والمعلومات وتكمن  
أهميتها في الدراسات الاجتماعية  
وجميع المشكلات التي تتعلق  
بالسلوك والمواقف الحياتية  
الواقعية .  
المقابلة :هي إحدى الوسائل  
الشائعة الاستعمال للحصول على  
المعلومات وآراء و اتجاهات  
الجمهور حول موضوع معين .  
الاستبيانات :وتعتبر من الوسائل  
الشائعة الاستعمال في البحوث  
الميدانية لأنها تحقق أكثر من  
غرض في نفس الباحث .

مجتمع البحث وعينة الدراسة : يمثل عينة  
من عمال مؤسسة العمومية لتسير مراكز الردم  
التقني لولاية ورقلة



الإشكالية : تعتبر المؤسسة محور التنمية  
الاجتماعية والاقتصادية ,مهما كانت درجة تقدمها  
فعملية التنمية تتطلب تضافر جهود العاملين في  
المنظمة لدفع بها إلى النمو والقوة والمواجهة  
ومنافسة من الخارج مع المجتمعات الأخرى ,  
والولاء التنظيمي هو الرابط بين المؤسسة والعامل  
والذي يدفع به إلى تبني قيمها وتحقيق أهدافها  
مما يؤدي إلى الزيادة في الربح واستقرار  
المؤسسة؛ من خلال توفير طرق تعمل على  
تحسين وتطوير ورفع من قدرات وكفاءة العامل من  
خلال برامج التدريبية وحصص تكوينية وزيادة في  
الأجر وساعات عمل مناسبة لرفع الروح المعنوية  
للعامل . وان الإبداع الإداري الذي يعد من  
المواضيع المهمة في العمل لما لذلك من نتائج  
إيجابية تعود بالنفع على المنظمات والعاملين  
ولذلك تتمحور دراستنا حول انعكاس الولاء  
التنظيمي على الإبداع الإداري لدى العمال في  
إحدى مؤسسات وعليه نطرح التساؤل التالي : ما  
هي انعكاسات الولاء التنظيمي على الإبداع  
الإداري لدى العمال ؟  
وتندرج تحت التساؤل الرئيسي الأسئلة الفرعية  
التالية:

- 1-هل يساهم الولاء التنظيمي في رفع مستوى  
الإبداع الإداري لدى العمال؟.
- 2-هل تساهم سياسة التحفيزية في الإبداع  
الإداري لدى عمال مؤسساتكم؟.
- 3-ما هي عوائق التنظيمية التي تعيق الولاء  
التنظيمي في مؤسسة الردم التقني ؟

أهداف الدراسة :

- 1- إبراز ضرورة الولاء التنظيمي في المؤسسة .
- 2- التعرف علا واقع الولاء التنظيمي والإبداع الإداري في المؤسسة .
- 3- معرفة الدور الذي يلعبه الولاء التنظيمي في رفع إنتاج العامل وبالتالي إنتاج  
المؤسسة الذي يساهم في استمرارها اي . الرغبة الشديدة في البقاء  
والاستمرار في التنظيم القائم
- 4- معرفة الدور الذي يلعبه الولاء التنظيمي للعمال في إرساء الإبداع الإداري ..